



# O TIRADENTES

ANO VII ▶▶ Nº 16 ▶▶ Natal/RN ▶▶ Abr/Mai/Jun/Jul/Ago/Set/Out/2012

## Gestão do Sargento Eliabe faz balanço de sua atuação



Pag. 3

### Propostas de ações para o próximo Mandato



Pag. 4

### Qualidade da segurança pública no RN passa por valorização profissional



Pag. 7

### Militares do RN continuam sem carga horária definida



Pag. 8



## PALAVRA DO PRESIDENTE

Dirijo-me a você associado e associada que integram essa grande família chamada Associação dos Subtenentes e Sargentos, para prestar contas da gestão que hora se encerra (quadriênio 2008/2012). Nesses quatro anos à frente da administração da nossa entidade busquei sempre agir com responsabilidade e transparência, portanto, os resultados alcançados ratificam o sucesso da nossa gestão e mostram que estamos no rumo certo.

Em 2009/2010, conquistamos a Lei Complementar 416/2010 que alterou os índices dos soldos, e aumentou o valor do auxílio transporte possibilitando aos Subtenentes e Sargentos um aumento significativo nas respectivas remunerações.

Para coroar o sucesso da nossa gestão em termos de valorização profissional conseguimos em 03 de janeiro de 2012 conquistar definitivamente a Lei complementar 463, que transformou a nossa remuneração em SUBSÍDIO, essa foi uma das maiores conquistas alcançadas nos últimos 20 anos.

Com o subsídio o Subtenente passou dos R\$ 2.773,71 para R\$ 7.176,25; o 1º Sargento dos R\$ 2.565,86 para R\$ 5.741,00; o 2º Sargento dos R\$ 2.388,14 para R\$ 5.023,38; O 3º Sargento dos R\$ 2.141,59 para R\$ 4.305,75. Os valores apresentados acima podem variar dependendo do NÍVEL de enquadramento (Ver Tabela de aplicação do subsídio).

O Subsídio também assegurou a isonomia (igualdade) entre ativos e inativos; a valorização das graduações aplicando a hierarquia também aos vencimentos dos Subtenentes e Sargentos, pois até então a diferença salarial entre as graduações era ridícula; acabamos com a redução salarial ao ingressar na reserva, pois no modelo anterior de remuneração (soldo) algumas gratificações como auxílio transporte e auxílio fardamento não eram incorporados na reserva.

No demais, equilibramos as finanças da nossa associação; reformamos e ampliamos a nossa sede; mantivemos e melhoramos o atendimento jurídico; ampliamos os nossos convênios; criamos o nosso site, pois quando assumimos não existia essa importante ferramenta de comunicação; criamos e já estão disponíveis as carteiras de identificação dos nossos associados e dependentes; dentre outras ações.

Mas tenho a certeza que podemos fazer mais. Para isso preciso do apoio de todos. Os que já são associados continuem acreditando na força do nosso trabalho. Os que ainda não são associados procurem se associar para fortalecer a nossa luta, pois as conquistas alcançadas contemplam a todos.

Nossa luta agora é pela criação da LEI DE PROMOÇÃO DE PRAÇAS para garantir ascensão funcional justa e digna para todos. Já está em andamento também a reforma do nosso Hotel de Trânsito para atender os nossos associados e associadas do interior do estado; iremos retomar as

atividades do nosso Clube para oferecer lazer e entretenimento; estamos firmando convênio com um plano de saúde que estará disponível a partir do mês de novembro do ano em curso; finalmente iremos adquirir um veículo para nossa associação.

Mas todas essas conquistas só foram e serão possíveis graças a uma atuação séria, firme e comprometida com o bem comum. Portanto, neste segundo mandato (quadriênio 2012/2016) continuarei trabalhando com a mesma disposição, firmeza e seriedade para podermos avançar muito mais.

**Eliabe Marques**  
Presidente da ASSPMBM/RN  
1º Sargento PM

## Expediente

O TIRADENTES é uma publicação da Associação dos Subtenentes e Sargentos Policiais Militares e Bombeiros Militares do Rio Grande do Norte.

### diretoria

**ELIABE MARQUES DA SILVA**  
Presidente da Diretoria Executiva

**MARY REGINA DOS SANTOS COSTA**  
Vice-Presidente da Diretoria Executiva

**IVONALDO MARREIRO DA SILVA**  
1º Diretor Secretário e Diretor Jurídico

**MÁRCIA DE CARVALHO FERNANDES**  
2ª Diretora Secretária

**ERIVALDO SILVA DA COSTA**  
Diretor Financeiro

**CICERO MANOEL DA SILVA JUNIOR**  
Diretor de Promoções e Eventos

**IVANILDO LEÔNICIO MACEDO DE SOUZA**  
Diretor de Patrimônio e Obras

**AURIVAN DA SILVA ROBERTO**  
Diretor da Região Oeste

**JOÃO CARLOS DE MEDEIROS**  
Diretor da Região do Seridó

**ALESSANDRO MEDEIROS DANTAS**  
Diretor de Relações Públicas

**DENISE DIAS DE ALIXANDRIA**  
Diretora de Assistência Social

**ZAQUEU LIMA DE MEDEIROS**  
Diretor de Esporte, Lazer e Cultura

**MAGNUS MAVIGNIER DA SILVA MELO**  
Diretor de Apoio a Reserva Remunerada, Pensionistas e Reformados da PM-BM/RN

**MARTHA DE CARVALHO FERNANDES**  
Presidente do Conselho Fiscal

**Dênia Cruz Sckaff**  
Jornalista Responsável  
MTB/RN 1008 - JP

**Evânio Mafrá**  
Diagramação  
Jornalista MTB/RN 934 JP

**2000 Exemplares**  
Tiragem

**Ariane Viana**  
Reportagens

**Av. Presidente Bandeira, 1158,  
Alecrim, Natal/RN - 59.032-200**  
Fone: (84) 3223-8601  
[www.asspmbmrn.org.br](http://www.asspmbmrn.org.br)  
twitter: @asspmbmrn\_1936

# Gestão do Sgt. Eliabe faz balanço de sua atuação

Depois de 4 anos de gestão, Sgt. Eliabe Marques, presidente da ASSPMBM, faz balanço de todas as conquistas e desafio enfrentados a frente da associação. Em destaque as conquistas e benefícios:

\* 2009/2010 - Conquistamos o realinhamento do soldo (Lei Complementar nº 416, de 10 de março de 2010) com alteração dos índices e aumento do auxílio transporte, que possibilitou aos Subtenentes e Sargentos um aumento significativo nas respectivas remunerações;

\* 2011/2012 Criamos e conquistamos o subsídio (Lei Complementar nº 463, de 03 de janeiro de 2012): essa foi uma conquista histórica que contou com a participação e atuação efetiva da nossa Associação, pois a remuneração por subsídio valorizou significativamente o ciclo dos Subtenentes e Sargentos que podem agora contar com uma remuneração digna e consistente;

\* Mudamos a imagem da sede social da ASSPMBM/RN, pois com determinação, coragem e recursos próprios demolimos uma estrutura que envergonhava nosso ciclo e construímos uma estrutura moderna, confortável e segura para oferecer um atendimento digno aos nossos associados e Dependentes;

\* Estruturamos o departamento Jurídico. Hoje a Associação dispõe de advogados nas áreas cível, administrativa e criminal: com um detalhe, os advogados estão atendendo na sede da Entidade o que possibilita um atendimento personalizado;

\* Firmamos convênios com Ma-noa park, SESC, faculdades, autoescolas, plano odontológico, escolas de informática dentre outros, tais convênios são de extrema importância para nossos associados e seus dependentes;

\* E finalmente conduzimos a administração da ASSPMBM/RN com zelo, responsabilidade e inteligência.



Assembléia geral em prol subsídio na ASSPMBM



Reunião com Cel. Araujo, Deputado Cb Juliano Rabelo e Sgt. Eliabe Marques



Mobilização na Assembléia Legislativa pela aprovação do subsídio



Reunião das entidades na ASSPMBM

# PROPOSTAS DE AÇÕES PARA PRÓXIMO MANDATO



- Ampliar o setor jurídico: dando condições adequadas de trabalho aos que já estão conosco e contratar novos profissionais para atender em todas as regiões do estado do RN;

- Reformar e ampliar o hotel de Trânsito para atender os associados e dependentes do interior do estado que constantemente precisam vir a capital para resolver problemas profissionais e particulares;

- Repaginar o parque aquático para que possamos oferecer aos nossos associados e dependentes conforto, higiene e segurança;

- Intensificar nossa presença e atuação no interior do Estado, para isso vamos ativar todas as regionais;

- Reivindicar em conjunto com as demais entidades a criação e implantação do plano de carreira das Praças; criação do Código de Ética; Reforma do Estatuto; criação da nossa data base; e etc., o objetivo dessas reivindicações é atender os princípios constitucionais e democráticos em vigor no país, conseqüentemente, a valorização profissional;

Continuar conduzindo a administração da ASSPMBM/RN com zelo, responsabilidade e inteligência.

Tenho certeza que podemos fazer melhor, mas para isso esperamos continuar contando com o apoio dos nossos associados, pois juntos venceremos.

## Definição do nome da Sargento Márcia para vice presidente da ASSPMBM

Sgt Eliabe expõe o motivo da escolha **pela** Sargento Márcia para Vice-Presidente da ASSPMBM/RN, “ escolhemos a Sgt Márcia por sua competência e liderança, que a sargento exerce dentro e fora da nossa instituição. Conhecemos a sargento Márcia desde 1996 quando estávamos no Curso de Formação de Sargentos, sua trajetória de competência e seriedade é ratificada pela participação da mesma em diversos programas sociais como o PROERD. Portanto, é uma pessoa credenciada para assumir essa função”, afirma o sargento.

Outro motivo para a escolha se deve ao critério adotado nos últimos pleitos eleitorais da Associação dos Subtenentes e Sargentos que é ter em sua gestão a presença feminina como forma de democratizar e dá oportunidade as pessoas.

### Perfil

Márcia de Carvalho Fernandes, 1º Sargento da Polícia Militar, excepcional comportamento; graduada no curso de Bacharelado em Comunicação Social – Habilitação Publicidade e Propaganda pela Universidade Potiguar (UNP); Pós-Graduada – Curso de especialização em Gestão de Políticas Públicas pela Universidade Federal do RN (UFRN); Pós-Graduada - Curso de Gestão de Políticas de Segurança Pública pela Faculdade Câmara Cascudo (FCC)



# Clube Tiradentes irá reabrir as atividades aos finais de semana

No mês de dezembro, o Clube Tiradentes será reaberto e irá dispor aos associados e dependentes toda a estrutura de lazer do clube.

Inicialmente o clube irá funcionar todos os domingos das 09h às 17h, com serviço de bar e restaurante, música ao vivo, piscinas adulto e crianças, internet wi-fi, telão com jogos do campeonato brasileiro das séries A e B.

Poderão usufruir dos serviços somente os associados, dependentes e convidados pelos associados mediante apresentação de convites.

O clube também estará disponível para realização de festas comemorativas como aniversários e casamentos, tudo previamente agendado.

## Investimento na reforma da sede da ASSPMBM

O Clube passou por uma ampla reforma nas suas instalações físicas, elétricas, hidráulicas e sanitárias, com o objetivo de proporcionar segurança e a qualidade nos serviços e atividades oferecidas no clube. O investimento foi da ordem de R\$ 75.000,00.

### *Conhecendo o que foi feito na melhoria do Clube Tiradentes*

#### **Construção e ampliação dos banheiros**

**Antes:** 2 (dois) banheiros sem condição de uso

**Depois:** 3 (três) banheiros, sendo um masculino, um feminino e um adaptado para portadores de necessidades especiais, com estrutura adequada que oferece segurança, higiene e conforto aos associados, dependentes e convidados.

#### **Reforma total da cozinha e bar**

**Antes:** infiltrações nas paredes, inexistência de instalações elétricas, hidráulicas e piso;

**Depois:** impermeabilização da laje, instalações elétricas e hidráulicas dentro dos padrões de segurança e qualidade, revestimento das paredes e piso.

#### **Reforma do salão de eventos**

**Antes:** infiltrações nas paredes e teto, inexistência de piso, estrutura elétrica totalmente comprometida e etc.

**Depois:** impermeabilização da laje, revestimento cerâmico do piso, instalações elétricas dentro dos padrões de segurança e qualidade, repaginação das paredes e etc..

#### **Construção, ampliação e reforma do setor administrativo**

**Antes:** estrutura totalmente fora dos padrões de segurança, higiene e qualidade que envergonhava associados, dependentes e convidados.

**Depois:** estrutura totalmente moderna e adequada aos padrões de segurança, higiene e qualidade.



# QUALIDADE DA SEGURANÇA PÚBLICA DO ESTADO PASSA PELA VALORIZAÇÃO DOS MILITARES ESTADUAIS

Em épocas em que se fala de desmilitarização da polícia e apontam-se os erros cometidos, vê-se muitas vezes a omissão da discussão sobre relação entre a valorização do profissional de segurança pública e qualidade dos serviços prestados. O aumento da violência praticada por policiais em São Paulo gerou acalorados debates. Enquanto o Ministério Público pede a troca de comando da PM, sociólogos e estudiosos defendem que a polícia deve ser desmilitarizada. E no meio do furacão, deixou-se de prestar atenção no que realmente pode interferir no serviço prestado: As condições de trabalho às quais os militares estaduais estão submetidos.

A polêmica paulistana levanta por todo o Brasil um questionamento: Afinal, qual é o papel da polícia na sociedade? O constituinte de 1988, reconhecendo a importância da força policial, o transformou em tema constitucional. No artigo 144, lembra que “A segurança pública, dever do Estado, direito e responsabilidade de todos, é exercida para a preservação da ordem pública e da incolumidade das pessoas e do patrimônio, através dos seguintes órgãos: polícia federal; polícia rodoviária federal; polícia ferroviária federal; polícia civil; polícia militar e corpos de bombeiros militares”. Assim, está nas mãos das forças policiais a missão de proteger o livre exercício dos direitos e das liberdades, e de garantir a segurança do cidadão. No entanto, a dignidade da função não se sustenta quando não há condições suficientes para exercê-la.

Há muito a iniciativa privada já percebeu que o êxito das organizações e de organizações tão importantes socialmente como é o caso das Corporações Policiais - depende de, além de selecionar os melhores talentos, saber mantê-los sempre motivados. Quando se fala das Instituições Policiais, porém, as soluções são complexas, pois estão em jogo corporações com um número elevado de servidores, com estatutos e funções bastante rígidas e dependentes do poder do Estado.

Quando se fala em valorização vai-se além de lutas salariais, embora cuidar bem de um profissional e reconhecer sua contribuição passa sim, por uma remuneração justa e atraente. As condições adversas nas quais geralmente exercem jornadas longas, extenuantes e incompatíveis com as normas trabalhistas, a insuficiência de efetivo, bem como equipamentos de trabalho e de proteção pessoal frequentemente escassos e inadequados interferem diretamente satisfação profissional e conseqüentemente na

qualidade do serviço prestado à população.

Antes de falar em desmilitarização da polícia, é preciso discutir temas importante que refletem diretamente na valorização profissional, como é o caso da aprovação do Piso Nacional Salarial (conhecido como PEC 300); da instituição do Fundo Nacional de Segurança pública com a participação dos Entes Federados e percentual definido para pagamento de salários (nos moldes do Fundo da Educação); melhoria das condições de trabalho; concurso público na estrutura da Segurança Pública, além da viabilização das Políticas Públicas e Sociais diretamente relacionadas ao aumento da criminalidade (na Prevenção, Promoção, Repressão e Ressocialização).

Para a valorização profissional basta que a instituição perceba que atrás de seu trabalho bem feito há um ser humano que precisa de reconhecimento, de certeza quanto ao caminho a seguir, para poder confiar e responder adequadamente. Chegou a hora da sociedade perceber as articulações positivas entre a polícia e a cidadania de todos os brasileiros e que, atuar nesse ponto faz parte do processo de democratização do país.



Mobilização em frente a Assembléia Legislativa em prol subsídio



# MILITARES ESTADUAIS DO RN CONTINUAM SEM CARGA HORÁRIA DEFINIDA



Mobilização dos PMs em prol valorização profissional

Em setembro do ano passado o Tribunal de Justiça do Rio Grande do Norte determinou que o Governo do Estado enviasse à Assembleia Legislativa um Projeto de Lei no prazo de 150 dias para regulamentar a carga horária dos militares do RN. Prestes a completar um ano da decisão os Trabalhadores da Segurança pública Estadual continuam submetidos a longas, perigosas e exaustivas jornadas de trabalho.

Desde então, várias ações foram movidas pelas entidades representativas da classe militar estadual. Uma delas foi impetrada pela Associação dos Praças da Polícia Militar do RN (ASPRA/RN), que tem como presidente o soldado Eduardo Canuto. Após uma decisão favorável da justiça para um policial militar do Estado, onde o TJRN determinou que impetrante da ação, passaria a ter o regime de carga horária de 40 horas semanais, nos termos do artigo 19 da Lei Complementar nº 122/94 (Regime Jurídico Único dos Servidores do Estado), presidente da ASPRA/RN decidiu impetrar um Mandado de Injunção solicitando o efeito *erga omnes*, o qual estende o direito aos demais militares estaduais.

A empreitada judicial parecia ser bem sucedida. O Acórdão foi publicado no dia 29 de agosto de 2011, na Edição nº 918, do Diário da Justiça Eletrônico, o qual julgou procedente o Mandado de Injunção, assegurando aos associados da ASPRA/RN, bem como aos que se encontrem em igual situação, o cumprimento de carga horária de trabalho de até 40 horas semanais, até que fosse editada norma específica.

No entanto, a luta que para o presidente da Aspra “foi uma vitória suada para a os Militares Estaduais e representa grande avanço nas questões trabalhistas”, em 14 de setembro de 2011 recebeu um banho de água fria. O voto do desembargador Cláudio Santos promoveu uma reviravolta no pleito de jornada de 40 horas. Para o magistrado, a PM tem peculiaridades próprias e constitucionalmente não pode ficar vinculada às 40 horas. Com o seu voto, o TJ suspendeu o julgamento e decidiu que irá reavaliar a ação anterior favorável à Associação.

Atualmente, o tempo de serviço diário de um policial continua variando de acordo com o posto e o batalhão que está lotado. A prática mais comum é a de 24 horas de serviço por 48 horas de descanso. Enquanto as demais categorias de trabalhadores têm uma carga horária definida de 160 horas mensal, o policial militar é submetido a expedientes de 288 hora/mês, sem um controle legal e adequado da carga horária extremamente exaustiva.

Aqui é importante ressaltar que os policiais não são máquinas de produzir segurança e sim servidores públicos, também protegidos pela Constituição Federal, que lhes garante integridade física e mental no desempenho de suas atividades. Constituição essa que assegura “a duração do trabalho normal não superior a (...) 44 horas semanais”.

Nesse sentido, a redução da carga horária continua sendo bandeira de luta das diversas associações do militarismo estadual, entre elas a Associação de Subtenente de Sargentos Policiais Militares e Bombeiros Militares do RN (ASSPMBM/RN). A batalha ainda não foi vencida. Hoje o processo movido pela ASPRA encontra-se no gabinete da vice-presidência, onde aguarda despacho de julgamento em instância superior.

Acredito muito nas instituições representativas de classe, a nossa ASSPM/BM tem se engajado na luta pela melhoria de nossa categoria, hoje o presidente tem demonstrado que realmente pensa nos associados a na associação, sem a intenção de usar o prestígio para interesses pessoais.

Nesta gestão podemos ver claramente a mudança física e institucional que vem ocorrendo na associação, a maneira inteligente que foram e são conduzidos as negociações e reivindicações da categoria.

Com a certeza de continuarmos avançando e conquistando um espaço maior na sociedade é preciso nos dedicamos também como associados procurando dar apoio as realizações da associação e participando com ideias e testemunhos dos avanços ocorridos.

Sou sócio desde que fui promovido a sargento, e conclamo os colegas do círculo de subtenentes e sargentos a também se engajar nesta luta que seremos cada vez mais fortes se estivermos unidos, através de um vínculo institucional fora do quartel.

**Luiz Júnior da Cunha**  
**Subtenente PM/RN**



Segurança para o CIDADÃO,  
CIDADANIA para o policial e bombeiro militar.

**A PROPAGANDA DA SUA EMPRESA  
PODERIA ESTAR AQUI!  
ENTRE EM CONTATO CONOSCO!**

*contato@asspmbmrn.org.br*

*Rua Presidente Bandeira, 1158, Alecrim, Natal/RN, 59.032-200, (84) 3223 8601  
www.asspmbmrn.org.br - twitter: @asspmbmrn\_1936*



# Prestando contas

## BALANCETE CONTÁBIL

Licenciado para: JM CONTABILIDADE

Empresa: ASSOCIAÇÃO DOS SUBTENENTES E SARGENTOS  
POLICIAIS MILITARES E BOMBEIROS MILITARES DO RN  
PERÍODO: 01.01.2010 a 31.12.2010

RECEITAS	
MENSALIDADES / BENEFÍCIOS / OUTROS	279.196,78

DESPESAS	
ORDENADOS E SALÁRIOS	32.266,24
PUBLICIDADE E PROPAGANDA	10.201,70
MANUTENÇÃO VEICULAR	155,00
INSS	4.491,56
FGTS	4.627,40
DESPESAS ALIMENTÍCIAS	1.081,00
AUXÍLIO TRANSPORTE	3.215,20
ENERGIA ELÉTRICA	4.360,35
TELEFONE	2.426,65
MANUTENÇÃO / CONSERVAÇÃO / LIMPEZA	6.912,20
ASSESSORIA CONTÁBEL	7.200,00
MATERIAIS DE EXPEDIENTE	913,50
DESPESAS DIVERSAS	19.534,62
DESPESAS C/ EVENTOS E COMEMORAÇÕES	7.223,44
ASSESSORIA JURÍDICA	76.435,00
SOFTWARES	90,97
INTERNET	327,25
DESPESAS COM VIAGENS	950,00
EMPRÉSTIMO	1.200,00
TV POR ASSINATURA	734,50
AUXÍLIO A ASSOCIADO EM SITUAÇÃO EMERGENCIAL	2.170,20
ASSESSORIA DE IMPRENSA	6.050,00
MANUTENÇÃO DO SITE	2.502,76
AQUISIÇÃO DE TÍTULOS	2.000,00
DESPESAS BANCÁRIAS	983,23
RESSARCIMENTO DE MENSALIDADES	415,00
COMBUSTÍVEL	2.995,44
DOAÇÕES	89,70
SERVIÇOS PRESTADOS	15.773,12
DESPESAS COM ACORDO JUDICIAL	1.500,00
DESPESAS COM REPASSES	39.633,39
DESPESAS COM LOCAÇÃO DE MESAS E CADEIRAS	1.045,00
LOCAÇÃO DE VEÍCULO	1.450,00
MATERIAL DE CONSTRUÇÃO	12.619,32
AUXÍLIO FUNERAL	1.744,30

RESUMO	
TOTAL GERAL DAS RECEITAS	279.196,78
TOTALGERAL DAS DESPESAS	275.318,04
SUPERÁVIT	3.878,74

## BALANCETE CONTÁBIL

Licenciado para: JM CONTABILIDADE

Empresa: ASSOCIAÇÃO DOS SUBTENENTES E SARGENTOS  
POLICIAIS MILITARES E BOMBEIROS MILITARES DO RN  
PERÍODO: 01.01.2011 a 31.12.2011

RECEITAS	
MENSALIDADES / BENEFÍCIOS / OUTROS	293.316,37

DESPESAS	
ORDENADOS E SALÁRIOS	35.988,64
PUBLICIDADE E PROPAGANDA	16.566,90
MANUTENÇÃO VEICULAR	350,00
INSS	9.843,36
FGTS	4.908,19
13º SALÁRIO	3.514,44
AUXÍLIO TRANSPORTE	4.300,10
ENERGIA ELÉTRICA	5.106,16
TELEFONE	6.312,23
MANUTENÇÃO / CONSERVAÇÃO / LIMPEZA	2.030,90
ASSESSORIA CONTÁBEL	9.700,00
MATERIAIS DE EXPEDIENTE	4.815,72
DESPESAS DIVERSAS	13.472,54
DESPESAS C/ EVENTOS E COMEMORAÇÕES	4.489,24
ASSESSORIA JURÍDICA	71.340,00
DESPESAS ALIMENTÍCIAS	1.113,51
INTERNET	617,31
DESPESAS COM VIAGENS	5.574,22
EMPRÉSTIMO	6.850,00
TV POR ASSINATURA	1.913,60
AUXÍLIO A ASSOCIADO EM SITUAÇÃO EMERGENCIAL	1.293,20
ASSESSORIA DE IMPRENSA	8.230,00
MANUTENÇÃO DO SITE	1.826,92
AQUISIÇÃO DE TÍTULOS	2.500,00
DESPESAS BANCÁRIAS	1.712,14
RESSARCIMENTO DE MENSALIDADES	250,00
COMBUSTÍVEL	1.933,42
DOAÇÕES	147,45
SERVIÇOS PRESTADOS	29.322,72
AUXÍLIO FUNERAL	1.740,00
DESPESAS COM REPASSES	17.194,88
DESPESAS COM LOCAÇÃO DE MESAS E CADEIRAS	260,00
LOCAÇÃO DE VEÍCULO	280,00
MATERIAL DE CONSTRUÇÃO	17.342,94

RESUMO	
TOTAL GERAL DAS RECEITAS	293.316,37
TOTALGERAL DAS DESPESAS	292.840,73
SUPERÁVIT	475,64



# Aniversariantes



GRAD	NOME	Data
SGT	SEVERINO RODRIGUES DA COSTA	01/ago
SGT	FRANCISCO DAS CHAGAS FERREIRA	02/ago
SGT	LOURIVAL MARINHO FILHO	02/ago
SD	EMANOEL MENEZES GONÇALVES	02/ago
SGT	PAULO BERGSON BARACHO MUNCAO	03/ago
SGT	GENILSON OLIVEIRA DE MELO	04/ago
ST	CASSIMIRO ANTONIO DE MELO	04/ago
SGT	FRANCISCO GENILDO DE FREITAS MAIA	04/ago
SGT	JOANA DARO MARINHO	04/ago
SGT	CLÓVIS ROBERTO DO NASCIMENTO	04/ago
SGT	JOSÉ REINALDO DE ARAUJO	05/ago
CAP	GERALDO FELINTO DA ROCHA	05/ago
ST	FRANCISCO CANINDÉ GUANABARA ANDRADE	05/ago
SGT	RONALDO DE OLIVEIRA BEZERRA	05/ago
ST	RAIMUNDO VARELA DOS SANTOS	06/ago
SGT	EDUARDO DA SILVA NEVES	06/ago
SGT	JOSÉ JUNIOR ARAUJO	07/ago
SGT	MARIA SOLANGE GUEDES DE MOURA	08/ago
ST	ORLANDO GOMES TINDOU	11/ago
ST	PEDRO ESTEVAM BARBOSA FILHO	11/ago
SGT	JOSÉ TIBURCIO DA SILVA	11/ago
SGT	ALUISIO ALVES DE ANDRADE	11/ago
SGT	SEBASTIÃO FELICIANO DA CRUZ	11/ago
SGT	ANTENOR VICENTE DA SILVA	12/ago
SGT	JULIO AMARO FREIRE FILHO	13/ago
SGT	LEVI GONÇALVES TORRES FILHO	13/ago
ST	IVALDO TEIXEIRA	16/ago
PENS	MARIA SOLEDADE FERREIRA DA SILVA MACHADO	17/ago
PENS	ROSANGELA FERNANDES PIMENTA CAVALCANTI	17/ago
SGT	ERIVALDO SOARES NOBRE	18/ago
SGT	MARCOS ANTONIO ALVES DE MEDEIROS	18/ago
SGT	VALMIRO BRAZ SILVA DOS SANTOS	18/ago
ST	ISRAEL GERALDO DA SILVA	19/ago
SGT	FRANCISCO CANIDE DA SILVA	19/ago
SGT	SILVAN BARBOSA DE MELO	19/ago
SGT	ADIBENS FURTUNATO PEREIRA DA ROCHA	19/ago
ST	FRANCISCO RODRIGUES DA COSTA	20/ago
SGT	CARLOS ALBERTO DO NASCIMENTO	21/ago
SGT	RUBENS FERNANDES MIRANDA	21/ago
SGT	HEROIZO MARCELINO GOMES	21/ago
ST	JOSÉ FÉLIX FILHO	22/ago
SGT	FRANCISCO PEREIRA DO NASCIMENTO FILHO	23/ago
SGT	UBIRATAN TOMÉ	24/ago
SGT	JORGE BRAZ FERREIRA	25/ago
ST	ANTONIO CESARIO	25/ago
ST	JURANDIR FELICIANO DE LIMA	25/ago
ST	FRANCISCO ASSIS DE LIMA	25/ago
SGT	JOSÉ ESMERALDO CAVALCANTE	26/ago
SGT	JOSÉ NUNES DA PAIXAO	27/ago
SGT	GREGORY GIANCIO CLEMENTE NOBRE	27/ago
SGT	INALDO PIO GONÇALVES	28/ago
SGT	CRISTINA BESSA CAVALCANTE	29/ago
SGT	DENON FERREIRA LIMA	30/ago
SGT	AMARO FRANCISCO LOPES FILHO	30/ago
SGT	ELIANE GADELHA DO NASCIMENTO	30/ago

GRAD	NOME	Data
SGT	KLEYBER DE SOUZA XAVIER	01/set
SD	EUDÉZIA MARIA TOSCANO DA ROCHA FERREIRA	01/set
SGT	ROBERIO BENTO XAVIER	02/set
SGT	EUCLIDES BEZERRA DA SILVA FILHO	02/set
SGT	EDUARDO GUILHERME RIBEIRO	03/set
SGT	RAIMUNDO ALEXANDRE DE MORAIS	03/set
SGT	JOÃO MARIA ABDON QUIRINO	04/set
ST	KERGINALDO GERONIMO DE ALMEIDA	04/set
SD	JAILTON JOSÉ DA SILVA	04/set
SGT	MARCONDES MAVIGNIER DA SILVA MELO	04/set
ST	JOÃO TIAGO DE OLIVEIRA	05/set
ST	FRANCISCO DE ASSIS SILVA	05/set
SD	JOSÉ RICARDO DE LIMA	05/set
SD	JOSÉ LEONARDO DE LIMA	05/set
SGT	GERVÁSIO MARIA DA SILVA	06/set
SGT	CARLINE SANTOS MUNAY	07/set
SGT	FRANCISCO CANINDE DA SILVA	08/set
ST	GERVÁSIO HERMINIO GOMES	09/set
SD	RAIMUNDO MARROQUE BATISTA	09/set
SGT	EDSON MARQUES DA SILVA	09/set
SGT	GEORGE MIGUEL DOS SANTOS	11/set
SGT	ERIVALDO HENRIQUE DOS SANTOS	12/set
SGT	MARY REGINA DOS SANTOS COSTA	12/set
SD	EDSON RAIMUNDO DA SILVA	13/set
SGT	MAURÍCIO FERREIRA DA SILVA	14/set
ST	ALDO NOBERTO DA SILVA	14/set
SD	RUZEMBERGUE GOMES DA SILVA.	14/set
SGT	JOSÉ ARLINDO DA SILVA	14/set
SGT	ANTONIO JOSÉ FIRMINO DA SILVA	14/set
SGT	SIMONE MARIA CAVALCANTE	14/set
SD	JAIRO THE MAIA	14/set
SGT	JAILSON REGIS NOGUEIRA	18/set
SGT	JORGE ALBERICO BATISTA	18/set
ST	DAVID FÉLIX DA SILVA	19/set
SGT	JOAO DO VALE RIBEIRO	19/set
TEM	DARI DANTAS MONTEIRO	19/set
SGT	GILBERTO HERIQUE DOS SANTOS	20/set
ST	LUIZ CARLOS DE SOUZA	20/set
ST	JOSÉ EMÍDIO BEZERRA FILHO	21/set
SGT	JOSÉ MAURÍCIO FERNANDES DE OLIVEIRA	22/set
SGT	HENRIQUE JULIÃO DA SILVA	22/set
SGT	ALESSANDRO DAGOBERTO DA SILVA	22/set
SGT	LUIZ ANTONIO BARBOSA	24/set
CB	FRANKLEI LINS DA SILVA	25/set
CB	SERGIO LUIZ GOMES DOS SANTOS	26/set
SGT	ELIZEU GALDINO DE OLIVEIRA	26/set
SGT	FABIO DELFINO DE MOURA	26/set
SGT	ADRIANO MAURICIO DE MENEZES	27/set
SGT	KENEDS ANTONIO XAVIER	28/set
SD	ADELSON DE CARVALHO GIROIME	28/set
SGT	GEOVANE LUIS DA SILVA	29/set

GRAD	NOME	Data
TEN	JOSÉ DELFINO FILHO	01/out
SD	CLISBER CÂNDIDO DE OLIVEIRA	01/out
SGT	JURANDIR SOARES DA SILVA	04/out
SGT	FRANCIZOZI SANTOS MONTEIRO DA SILVA	04/out
SGT	FRANCISCO XAVIER LEONÉZ	05/out
SGT	JOSÉ EDMILSON BORGES DE OLIVEIRA	05/out
ST	JOSÉ GOMES NETO	06/out
SGT	JAILSON CIPRIANO DA SILVA	06/out
ST	ANTONIO LEANDRO DA SILVA	08/out
SGT	EMANOEL FÉLIX DA SILVA	09/out
SGT	JEAN FRANCISCO MARTINS DE MELO	09/out
SGT	FRANCISCO CANINDÉ SILVA	10/out
SGT	ROBERTO ALVES DA SILVA	10/out
SGT	JOSENILSON CARVALHO DE FREITAS	10/out
CB	LUIZ FIRMINO DE SOUZA	11/out
SGT	EDSON FERREIRA DE ANDRADE	11/out
SGT	JOSUÉ PEREIRA DA SILVA	11/out
ST	EDUARDO MONTEIRO MELO	13/out
ST	WASHINGTON DAMASCENO BORGES	14/out
TEN	JOCELI ELIAS CAVALCANTI	14/out
SGT	RIVAS RIBEIRO DE MACÊDO	14/out
SD	EVERSON DE ALMEIDA MENDES	14/out
SGT	GEOVA ALVES DA SILVA	15/out
SD	JOSENILDO RODRIGUES DA ROCHA	16/out
SGT	PAULO ROBERTO ALVES TAVARES	17/out
SGT	PAULO INÁCIO SILVESTRE	18/out
SGT	MARCOS ANTONIO DE CARVALHO	18/out
SGT	EDMILSON DANTAS BEZERRA	18/out
SGT	ROSINALDO BENTO DA SILVA	19/out
SGT	MARCELO COELHO DOS SANTOS	19/out
SGT	SÉRGIO LUIZ SARES DE FREITAS	19/out
ST	HENRIQUE DURVAL DE LIMA	20/out
ST	BARNABÉ DANTAS MONTEIRO	20/out
PENS	ROSA MARIA AMÂNCIO CAVALCANTE	20/out
SGT	FRANCINALDO PINHEIRO	22/out
SGT	JOSÉ LUIZ OLIVEIRA MEDEIROS.	23/out
ST	RADIR FÉLIX DA SILVA	23/out
SGT	FRANCISCO DE CANINDÉ PEREIRA	23/out
SGT	CARLOS AUGUSTO DE FREITAS	23/out
SGT	MÁRCIA DE CARVALHO FERNANDES	23/out
SGT	ALTON FONSECA DA SILVA	26/out
SGT	ARINALDO PESSOA LEÃO	28/out
SGT	MARIA DE FATIMA DOS SANTOS BARRETO	28/out
ST	JOSÉ AUGUSTO DE LIMA	27/out
SGT	FRANCISCO PALHARES DE FREITAS	30/out
SGT	JERRY KILDARY ARAÚJO DA SILVA	30/out
SGT	EDUARDO DA SILVA	30/out
SGT	ALESSANDRO MEDEIROS DANTAS	30/out
SD	DANIEL BALBI MORENO	30/out
SGT	LUIZ ALEXANDRE FERREIRA LIMA.	31/out
SGT	ADRIANO DA SILVA BEZERRA	31/out
SGT	LUIZ GONZAGA DA SILVA	31/out

## Convênios

A ASSPMBM/RN possui convênio com diversas empresas em vários segmentos, entre eles, auto-escolas, faculdades, plano de saúde, dentre outros.

- **Sesc/RN**
- **Globo Card**
- **MA-NOA Park**
- **Noivas e Convidados**
- **CDF Colégio e Curso**
- **Instituto Sagrada Família**
- **Clube do Dente Ortodontia**
- **Faculdade Câmara Cascudo (Estácio)**
- **Auto e Moto Escola Potiguar VIP**
- **Auto e Moto Escola Esperança**

Conheça mais detalhes sobre os convênios acessando o site: <http://www.asspmbmrn.org.br/associados/convenios>

Para utilizar os benefícios e serviços oferecidos pela ASSPMBM/RN, o (a) associado (a) deve estar em dia com as obrigações sociais e estatutárias, ter ao menos 06 (seis) meses de vínculo com a entidade e solicitar com antecedência o encaminhamento na secretaria da Entidade. Mais informações, ligar para secretaria da ASSPMBM, no telefone: (84) 3223 - 8601.